

Opinión

DIARIO DE NAVARRA

Fundado en 1903

EDITA: Diario de Navarra, S.A.

PRESIDENTE DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Virgilio Sagüés Arraiza

DIRECTOR GENERAL Luis Colina Lorda



DEPÓSITO LEGAL:
Edición General NA-5-1958/ISSN: 1577-6301.
Edición Estella NA-296/2001/ISSN 1577-6263.
Edición Tudela. NA-297/2001 / ISSN: 1577-6255.

DOMICILIO SOCIAL Y ADMINISTRACIÓN
Zapatería, 49. Apartado, 5 - Pamplona 31001
Teléfono 948 22 13 55

REDACCIÓN
Carretera de Zaragoza, s/n. Cordovilla 31191
redaccion@diariodenavarra.es

DIRECTORA Inés Artajo Ayesa

SUBDIRECTORES
Luis Castilla Muruzábal y Miguel Ángel Riezu Boj

REDACTORES JEFES

José Miguel Iriberrí (Nacional/Internacional), José J. Murugarren (Navarra), José María Esparza (Deportes), Fernando Pérez Ollo (Opinión) y Fernando Hernández (Diario 2).

JEFES DE SECCIÓN

Luis M. Sanz y Nacho Calvo (Navarra), Gabriel Imbuluzqueta (Cierre), Germán Larrañaga (Diseño), Jorge Nagore (Fotografía), Germán Ulzurrun (Mesa de Redacción) y Francisco J. Zudaire (Opinión).

DELEGACIÓN DE ESTELLA Carlos II el Malo, 7
Tfnos.: 948 546301/948 546330. Fax: 948 546063

DELEGACIÓN DE TUDELA. Plaza Sancho el Fuerte, 7
Tfnos.: 948 410310/948 848409. Fax: 948 410887

TELÉFONOS

Centralita	948 236050
Redacción	948 236050
Fax Redacción	948 150484
Publicidad	948 221355
Fax Publicidad	948 206048
Distribución	948 236000
Suscripciones	948 076068

Prohibida toda reproducción a los efectos del artículo 32.1. párrafo segundo de la Ley de Propiedad Intelectual, conforme a la redacción dada por la Ley 23/2006, de 7 de julio.

EDITORIAL

Noáin, un aeropuerto sin controladores

Noáin podría sustituir a los controladores aéreos por un sistema automatizado que sería atendido por personal con menor formación que los primeros. El objetivo persigue reducir los costes.

NO es una buena noticia. Las especiales características del transporte aéreo -de viajeros, principalmente- obligan a que los responsables de ese tráfico sean exquisitos con cuanto se refiere a la seguridad. De ahí que la posible sustitución de los controladores aéreos por personal menos preparado técnicamente en el aeropuerto de Noáin no sólo ratifique la asunción de que se trata de un aeropuerto de baja catalogación, sino que muestra que no existe desde el Ministerio de Fomento la menor intención de reivindicarlo hacia mayores empresas. En todo caso, y en previsión de lo que pueda ocurrir, es una temeridad inconcebible en un ministro anunciar para los aeropuertos con menos de 50 operaciones diarias un personal de menor coste y, lo que es más grave, de inferior conocimiento técnico. Se divide, así, el tráfico aéreo entre las terminales privilegiadas y las condenadas a sobrevivir con unas prestaciones de dudoso resultado. Si de lo que se está hablando es de gastos insostenibles, porque desde la propia Administración se han tolerado sueldos astronómicos a buena parte de los controladores, no parece que sea un razonamiento coherente primar a unos aeropuertos y castigar a otros. Ese déficit debería repartirse entre todos, y no sólo porque los viajeros merecen el mismo trato, procedan de donde procedan, sino porque en todo transporte público existe un coste social que el Gobierno debe atender para equilibrar el desfase en los servicios que siempre acaban por perjudicar a quienes presentan los peores números en el uso de los mismos. El Gobierno defenderá la bondad y la preparación de los llamados AFIS (sistema y personal), pero no podrá establecer comparaciones afortunadas entre un técnico que ha recibido dos años de formación y otro que sólo lo ha hecho durante tres meses. Además, si esta iniciativa abarata costes y es de total garantía, su aplicación debería ser inmediata para todos los aeropuertos y no sólo para los más débiles en cuanto a volumen de tráfico. Evidentemente, las peticiones reiteradas para que Noáin fuera dotado de la tecnología y los medios adecuados no clamaban, precisamente, por la desaparición de los controladores.

Fomento instalaría un sistema atendido por técnicos de formación acelerada

APUNTES

Una lluvia peligrosa

Al contrario que la nieve o el hielo, la lluvia relaja las alarmas porque se entiende que el agua contribuirá a eliminar las placas heladas. Pero la llamada 'lluvia engelante', como la caída ayer en Navarra, es también peligrosa y, lejos de contribuir a recuperar las condiciones normales de calzadas y aceras, agudiza la posibilidad de deslizamientos y resbalones. Ayer se registraron bastantes, tanto de vehículos como de peatones. Esta lluvia se congela apenas toca el suelo, de ahí que sea imprescindible mantener las precauciones ante este fenómeno meteorológico.

Taxis no autorizados

Los ayuntamientos que ofertan taxis para trasladar pacientes al hospital de Tudela carecen de la autorización del Gobierno. Esa carencia los convierte en un servicio fuera de la ley. Lo curioso es que la anómala situación se da a conocer en un momento en el que no es fácil para los consistorios asumir el coste de estos desplazamientos. Así, entre la falta de autorización y el desembolso que supone esta atención, lo más probable es que desaparezca el servicio. La parte más débil -los pacientes- será la pagana de este oportuno descubrimiento de ilegalidad.

En esta crisis, también 'Spain is different'

La solución pasa, afirma el autor, por el consenso del gobierno, empresas y sindicatos en una reforma que impida el fraude empresarial en los contratos de trabajo y permita la flexibilidad en los mismos

Ángel Baguer Alcalá



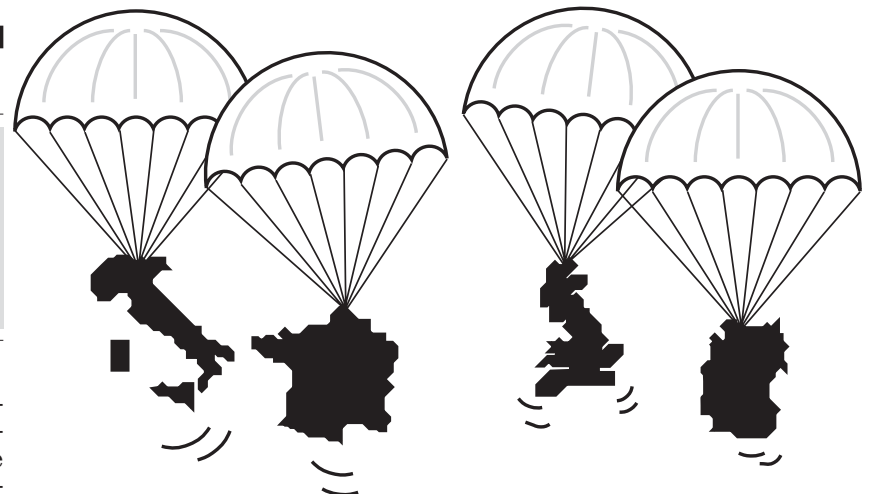
ESPAÑA sufre la crisis mundial agravada por una crisis de competitividad, cuyo origen se encuentra en la velocidad de destrucción de empleo, un marco laboral obsoleto, una de las productividades más bajas de Europa, una de las mayores tasas de absentismo y un sistema educativo que hace aguas.

La crisis en España no es solo económica. También es imprescindible reformar el marco laboral. La política social debe tener como objetivo que no haya desempleados, no proteger a los desempleados. El marco del Estatuto de los trabajadores del año 1980 corrige la ley de contratos de 1944, que a su vez se basó en la de 1931. ¿Acaso es comparable la política económica actual con la de hace 80 años? La negociación colectiva no es un instrumento ágil y es injusta porque el café para todos desmotiva al buen trabajador y premia al malo.

La solución pasa por el consenso del gobierno, empresas y sindicatos en una reforma que impida el fraude empresarial en los contratos de trabajo y permita la flexibilidad en los mismos. Esto unido a una gestión eficaz de la bolsa de empleo, que busque al trabajador en paro empleo con rapidez, le dé formación y que, por otra parte, este acepte los trabajos propuestos aún con el condicionante de traslado.

España es uno de los países con jornadas más largas y menor rendimiento por hora trabajada. Vamos a la cola en el ranking de productividad de Europa, donde en el periodo 2001-2007 el aumento fue del 8%, mientras en España solo 5,8%. En 2006 nuestro país aumentó el 0,8%, la mitad de la media europea (el 1,5%) y en 2005, mientras Europa creció un 1%, nosotros descendimos un 1,3%.

La baja productividad se debe al marco laboral sin flexibilidad,



mala dirección de los jefes, deficiente comportamiento de los empleados, déficit en el uso de nuevas tecnologías y aumento de empleos con baja cualificación.

Las soluciones para aumentar la productividad son, por parte de los jefes, colocar al empleado en el puesto adecuado, delegación del trabajo, buen clima laboral, programas de formación, correcta planificación y pasar de la cultura de la presencia a la de resultados. Por parte de los empleados, racionalizar los tiempos inactivos (café, llamadas telefónicas personales, Internet), eliminar bajas sin justificación, organizar el trabajo y mayor compromiso en los cambios. Y por parte del Estado y sindicatos, un marco laboral más flexible.

En el 2008 el coste del absentismo fue de 12.800 millones de euros. Según el INE, diariamente 1.300.000 ocupados no fueron a trabajar, con una media de 4,7 horas por trabajador y semana en el cuarto trimestre, cifra superior en más de un 10% al tiempo pactado en los convenios colectivos. Según Adecco, en los últimos 4 años el absentismo se ha duplicado, del 3% al 6%, muy por encima de la media europea, del 4,6%.

Las causas del absentismo injustificado son: deficiente dirección de personas, actitud deshonesta de determinados empleados, legislación obsoleta que favorece el absentismo y falta de supervisión de la inspección de trabajo.

La solución a estos problemas pasa por liderazgos en las organizaciones en lugar de jefes tóxicos y mediocres, reforma de la legislación que evite el escaqueo y supervi-

sión de las bajas laborales para evitar los fraudes actuales.

Según datos del Instituto de la Juventud, los jóvenes representan un 20% de la población, con una caída en la última década de cerca de un 5%. Dieciocho años es la edad media de abandono de los estudios y un 75% de los jóvenes de entre 21 y 24 años ya no estudia.

En 2007, People-Matters realizó un estudio con 1.800 jóvenes entre 18 y 30 años. Les preocupaba de un trabajo el salario, el ambiente laboral, el tiempo de desplazamiento y el horario. La formación, la empresa y el contenido de su trabajo eran secundarios.

Jóvenes con pocos estudios, sin interés por aprender y tratando de vivir con el menor compromiso y esfuerzo, es todo lo contrario de lo necesario para el progreso de un país. La solución está en la educación, de las familias y los centros escolares, donde tiene que haber un revulsivo en la escala de valores, especialmente en los ligados al trabajo y la honestidad.

The Economist ha señalado que España es el "nuevo enfermo europeo" y el FMI y el Banco Central Europeo nos critican. ¿Hay que ser pesimistas? ¡En absoluto! Tenemos que ser realistas y afrontar cuanto antes las reformas. Cuando estalla una tormenta en alta mar, el realista amarra las velas, la única actitud válida, no así la del pesimista ni la del optimista inconsciente, que piensa que el viento se detendrá.

Ángel Baguer Alcalá es profesor de Economía y Dirección de Personas de Tecnun-Universidad de Navarra. Autor del libro "Las diez erres en la Dirección de Personas".

