

MIGUEL ANGEL MATA

SAN SEBASTIAN. DV. Es una obviedad decir que la crisis no afecta a todos por igual, y que en tiempos de dificultad económica como la actual los empleos que menos sufren son los más cualificados. La Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra en San Sebastián (Tecnun) hace del tópico realidad. A pesar de la crisis, a este centro llegan unas 500 ofertas de empleo de empresas de diferentes países y sectores, interesadas en contar en su plantilla con profesionales formados en una de las más prestigiosas cunas de ingenieros superiores de Europa.

La cifra supera con creces el número de estudiantes que se licencian cada año en la facultad donostiarra, que ronda los 150, lo que supone más de tres ofertas por cada nuevo ingeniero. La mayor parte de ellas son para desarrollar en la empresa el proyecto de fin de carrera. Esto es, no son ofertas de empleo directo, si bien el porcentaje de alumnos que continúan en la misma empresa es elevado, y buena parte de los que no lo hacen es porque son ellos los que deciden cambiar de aires.

La crisis, a pesar de todo, también afecta a los alumnos de Tecnun. Aunque de forma muy diferente a como lo hace en otros profesionales. Si los 150 alumnos que prevén licenciarse este año tienen ante sí 500 propuestas laborales, en 2007 esa cifra ascendía a más de 600, lo que arrojaba una proporción de cuatro ofertas por licenciado.

Sectores

Donde sí se nota la existencia de la crisis es en la tipología de empresas demandantes de empleo. Este año caen las propuestas de trabajo en compañías de automoción y de electrodomésticos, dos de los sectores más afectados por el parón productivo. A cambio, suben las ofertas del sector ferroviario, de ingenierías y consultorías, y de centros de investigación y desarrollo (I+D).

Para promover el contacto entre empresas y alumnos, Tecnun organiza cada año el *Foro del Empleo*, unas jornadas en las que los responsables de recursos humanos de las compañías que ofrecen empleo acuden a la Escuela de In-

La Escuela de Ingenieros de la Universidad de Navarra recibe tres ofertas de empleo por cada alumno licenciado. Su 'Foro del Empleo' busca unir a estudiantes y empresas.

La suerte de elegir en tiempo de crisis



Estudiantes de Tecnun y responsables de personal de empresas se reúnen en el 'Foro del Empleo'. /usoz

Bajan las ofertas en electrodomésticos y automoción y suben en ingenierías e I+D

Las empresas buscan gente polivalente, con idiomas y sin reparos para viajar

La Escuela dispone de 500 ofertas de empleo para los 150 alumnos que se licencian

genieros a explicar qué perfil de ingenieros buscan y para qué puestos.

Tras una serie de charlas de presentación de las compañías en el salón de actos, los representantes de las empresas se distribuyen en stands en una de las plantas de la Universidad, a donde los alumnos

acuden a ampliar la información, darse a conocer a los responsables de selección y, si cabe, entregar su currículum.

La feria ha contado este año con la presencia de 32 compañías de diferentes sectores, frente a las más de 40 del año pasado. De Iberdrola a Volkswagen, de Fatro-

nik a Michelin, de CAF a Sener o McKinsey, el abanico de posibilidades es amplio para unos jóvenes con la suerte de poder elegir su destino aun en tiempos de crisis y cuyos únicos rivales son sus propios compañeros de Universidad.

Así lo atestigua Beatriz Sebastián, directora de Recursos Huma-

nos de Alcad, empresa de telecomunicaciones con sede en Irún y una de las asistentes habituales al evento. Señala que Tecnun es el «principal suministrador» de trabajadores en su empresa, ya que sus alumnos, además de los conocimientos técnicos, «reúnen las cualidades, aptitudes y valores que buscamos para nuestro equipo humano». Explica que Alcad busca «gente polivalente» de cualquier rama de la ingeniería (telecomunicaciones, electrónica, mecánica...) y que esta Escuela «es el mejor vivero».

Oportunidades

Otro que busca una amplia variedad de ingenieros es el centro tecnológico eibarrés Tekniker, integrado en la alianza IK4 y que acude por primera vez a la cita. Paco Febre, del departamento de personal, señala que acuden a la feria a «impulsar en los estudiantes el interés por la investigación y la innovación», asumiendo que «es difícil competir con el interés que despiertan las grandes empresas presentes». No obstante, constata que se ha producido «mucho interés por conocerlos y saber qué oportunidades profesionales ofrecen».

Otra empresa guipuzcoana, el fabricante de ascensores y escaleras mecánicas Orona, acude porque necesita «muchos ingenieros y personal cualificado» para cubrir las necesidades propias de una empresa inmersa en un plan de crecimiento, indica su responsable de promoción, marketing y comunicación, Iñaki Aranburu. La firma, que emplea a 4.000 personas, ha contratado en los últimos cuatro años a 92 ingenieros de diferentes ramas para su planta de Hernani.

Otra empresa con necesidades de personal cualificado es la energética Unión Fenosa, cuya inminente integración en Gas Natural ofrece «grandes oportunidades» para profesionales que quieran desarrollarse en la empresa y estén dispuestos a trabajar en otras provincias o en el extranjero, según señala su responsable de selección, José de Juan. La firma, que cuenta con una universidad corporativa para formar a sus futuros empleados, busca estudiantes para su programa de Becas para Estudiantes con Talento (Best). ■

TESTIMONIOS

URKO PELAYO 5º DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

«Es ahora cuando más se valora la labor del ingeniero»

Urko Pelayo, estudiante de quinto curso de Ingeniería Industrial, busca en el Foro del Empleo de la Universidad su primera experiencia laboral.



aspiración es trabajar en el sector de las energías renovables o en el campo de los procesos de fabricación. Como el resto de alumnos de su facultad, se muestra confiado a pesar de la crisis. «Es en los momentos delicados

cuando más se valora el trabajo de los ingenieros y, en general, de los trabajadores cualificados, y cuando las empresas buenas y competitivas se destacan del resto», señala. Le gustaría iniciar su vida laboral en el extranjero, aunque a ser posible con alguna empresa vasca para tener la oportunidad de volver. Aunque no pone limitaciones geográficas, escogería México, país a donde va en verano con un programa de intercambio.

MANUEL VELILLA 5º DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

«Dejar el currículum por todas partes no es la mejor táctica»

«La crisis obliga a seleccionar más y mejor tus objetivos y a preparar más a fondo el currículum y las entrevistas. Es mejor centrarte en un grupo de empresas en las que realmente te gustaría trabajar y demostrarles que



eres el candidato que ellos necesitan, que recurrir a la táctica de la metralleta. Es decir, ir dejando el currículum por todas partes». Manuel Velilla, estudiante de quinto curso de Ingeniería Industrial, aspira a trabajar en

el campo de la consultoría, un sector que «funciona bien a pesar de la crisis», ya que «es precisamente ahora cuando las empresas necesitan más asesoramiento y soluciones para mejorar su negocio». Hasta el momento, ha realizado prácticas de verano en la firma de ingeniería y consultoría Idom, en Barcelona. Al finalizar este curso, realizará el proyecto de fin de carrera en la Universidad de Rhode Island (EE UU).